

Direktørkontrakter

Direktører er som udgangspunkt ikke omfattet af den lovgivning, der beskytter medarbejderne, herunder funktionærloven, ferieloven, ansættelsesbevisloven, sygedagpengeloven mv.

En direktørs vilkår skal derfor beskrives mere detaljeret, end tilfældet er for funktionærer eller overenskomstansatte. På den anden side er der større aftalefrihed mellem virksomheden og direktøren.

Begrebet "direktør" er baseret på den funktion og kompetence, der er knyttet til stillingen. Det er som udgangspunkt ikke alene afgørende, om direktøren er anmeldt til Erhvervsstyrelsen, eller om stillingen er forsynet med titel "direktør". Anmeldelse til Erhvervsstyrelsen vil imidlertid medføre en formodning for direktørstatus. I langt de fleste tilfælde er det afgørende, om stillingen reelt repræsenterer den øverste ansvarlige, daglige ledelse, herunder om direktøren refererer til virksomhedens bestyrelse/ejerkreds, eller om direktøren eventuelt refererer til en administrerende direktør.

Ved udformning af en direktørkontrakt er det vigtigt at tage stilling til en række forhold. En professionel direktørkontrakt har en relativt fast opbygning, hvor der indledningsvis beskrives stillingens indhold, ansvarsområder og kompetencer i forhold til bestyrelsen, derefter honoreringen, herunder løn, fri bil, fri telefon, bonus, pensionsordning og andre rettigheder for direktøren, eksempelvis ret til ferie, feriefridage, sygefravær, orlov, mv.

En direktørkontrakt bør endvidere indeholde bestemmelser om direktørens tavshedspligt og begrænsninger i adgangen til at beskæftige sig med konkurrenter eller kunder efter ansættelsesforholdets ophør, vilkår for ansættelsesforholdets ophør, herunder opsigelsesvarsler, ret til fratrædelsesgodtgørelse, ret til fritstilling, aflevering af virksomhedens effekter mv.

HORESTA yder rådgivning vedrørende direktørkontrakter. HORESTA's jurister og advokater udarbejder ikke blot standardkontrakter, men sikrer, at virksomhedens direktørkontrakt er tilpasset virksomhedens behov og ønsker, branche og markedsvilkår.

Bemærk venligst, at ovennævnte ikke er og ikke kan erstatte juridisk rådgivning. Medlemsvirksomheder anbefales at kontakte HORESTA's juridiske afdeling for yderligere rådgivning på tlf. 35 24 80 40 eller e-mail callcenter@horesta.dk

Opdateret 02.12.15